

VERHALTENSKODEX

MITARBEITENDE

 **yourharvest**

Ethische Geschäftspraktiken, korrektes und integrires Verhalten unserer Mitarbeitenden sind unverzichtbar und liegen uns am Herzen. Sie sind die Grundlage für unseren langfristigen Unternehmenserfolg.

Der Verhaltenskodex der yourharvest AG ist eine Handlungsorientierung sowie das Fundament für das Verhalten der yourharvest AG Mitarbeitenden. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich diese Prinzipien zu Eigen machen und die im Verhaltenskodex definierten Standards gewährleisten. Denn der Ruf eines jeden Unternehmens ist nur so gut, wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden.

Der Verhaltenskodex ist mit dem Mitarbeiterreglement integrierter Bestandteil der yourharvest-Anstellungsbedingungen. Der Verhaltenskodex beinhaltet wesentliche Werte und Grundüberzeugungen des Unternehmens und bildet die Basis für weitergehende Firmengrundsätze. Die Einhaltung des Verhaltenskodex hat sich yourharvest AG als freiwillige Selbstverpflichtung auferlegt und liegt somit in der persönlichen Verantwortung jedes einzelnen Mitarbeitenden und der yourharvest AG als Unternehmen. Er befreit uns aber nicht von der Verantwortung, unser Handeln nach gesundem Menschenverstand und der persönlichen Integrität auszurichten, sowie im Umgang mit Anderen allgemeine moralische und ethische Standards zu beachten.

Remo Hansen, VR-Präsident yourharvest AG

01 Persönliches Verhalten am Arbeitsplatz

yourharvest AG schätzt Diversität und fördert ein Arbeitsumfeld, das die Inklusion aller Mitarbeitenden betont. yourharvest AG achtet die Persönlichkeit jedes Einzelnen und lehnt jede Form von Diskriminierung und Belästigung ab. Keine Person darf aufgrund ihres Geschlechtes, ihrer ethischen oder sozialen Herkunft, ihres Alters, einer Behinderung, ihrer sexuellen Orientierung oder Identität, ihrer Religion, Weltanschauung oder politischen Gesinnung benachteiligt werden. yourharvest AG Mitarbeitende tragen dazu bei, dass ein Arbeitsklima geprägt von Toleranz, Offenheit und gegenseitigem Respekt vorzufinden ist. yourharvest AG Mitarbeitende mit Personalverantwortung und/oder Leitungs- und Ausbildungsfunktion haben die Pflicht, durch ihr Verhalten und geeignete präventive Massnahmen dazu beizutragen, dass der wertschätzende, diskriminierungsfreie Umgang miteinander gefördert und die Integrität aller Angehörigen respektiert wird. Sie müssen Beschwerden und Hinweisen von Diskriminierung, Belästigung, Mobbing, Stalking und Gewalt nachgehen, Betroffene schützen, beraten und unterstützen. Die Anonymität aller Beteiligten wird gewahrt und persönliche Daten und Gesprächsinhalte vertraulich behandelt. Wir tragen Mitverantwortung für die Schaffung einer gesunden Arbeitsumgebung. Wir arbeiten partnerschaftlich zusammen und begegnen einander respektvoll, fair und wertschätzend. Wir pflegen einen verantwortungsvollen, unterstützenden Umgang miteinander. Wir bemühen uns, ein motivierendes und leistungsorientiertes Arbeitsklima zu schaffen.

Die Zusammenarbeit mit Arbeitskollegen erfordert ein hohes Mass an Respekt, gegenseitiger Toleranz und Rücksichtnahme.



02 Unser Verhalten am Markt

Für yourharvest AG gelten die Prinzipien der Partnerschaft, Verantwortlichkeit, Solidarität und Gerechtigkeit. Wir kommunizieren offen, ehrlich und transparent. Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb. Wir halten uns strikte an das geltende Kartellrecht, welches Preis und Konditionen, Mengen- und Gebietsabsprachen mit tatsächlichen oder möglichen Wettbewerbern verschiedener Marktstufen untersagt. Wir setzen auf langjährige, stabile Partnerschaften und verfügen über ein weltweites Netzwerk biologisch und nachhaltig produzierender Partner.

03 Datenschutz

Wir sind der Einhaltung der EU DSGVO und dem Schweizerischen Datenschutzgesetz (DSG) verpflichtet und handhaben persönliche Daten sowie alle geschäftlichen Vorgänge und Transaktionen während als auch nach Beendigung der Zusammenarbeit vertraulich.

04 Integrität

Interessenskonflikte sollen in jeder Situation vermieden werden. Mitarbeitende treffen Entscheidungen zu Gunsten des Unternehmens und lassen sich nicht von persönlichen Interessen beeinflussen. Situationen, in denen mögliche Interessenskonflikte bestehen, werden rechtzeitig der Geschäftsleitung oder ein Mitglied des Verwaltungsrats offengelegt, damit nachteilige Auswirkungen auf die Firma yourharvest AG verhindert werden können. Die Vergabe von Aufträgen beruht auf den Leistungsreferenzen der Geschäftspartner und dürfen nicht durch eine direkte oder indirekte persönliche Beteiligung von unseren Mitarbeitenden bei den beauftragten Firmen beeinflusst werden.

Korruption im weitesten Sinn beinhaltet jedes Erstreben oder Annehmen, Anbieten oder Gewähren, Erleichtern oder Verschweigen von ungebührlichen Zahlungen, anderen Vorteilen oder Begünstigungen Dritter, unter Missbrauch einer öffentlich oder privat anvertrauten Entscheidungs- oder Handlungskompetenz zumindest eines der Beteiligten. Insbesondere durch die weltweiten Handelsbeziehungen von yourharvest AG mit Firmen aus Ländern mit hohen Korruptionsindizes, ist uns die Rolle und Verantwortung in der Korruptionsprävention bewusst. Deshalb sind unsere Mitarbeitenden auf die Problematik der Korruption sensibilisiert und verpflichten sich, jeden Korruptionsverdacht im Umfang der obigen Definition ohne Verzögerung der Geschäftsleitung oder einem Verwaltungsratsmitglied zu melden. Zusätzlich weiten wir in unseren Anstellungsbedingungen das Verbot der Vorteilsgewährung und Vorteilsnahme im Sinne des Schweizerischen Strafgesetzbuches auf ausländische Amtsträgende und Private aus.



Bei der Auswahl unserer Geschäftspartner gehen wir sorgfältig vor und halten unsere standardisierten Verfahren ein. Zweifel an der Seriosität oder der persönlichen Integrität eines Partners melden wir unserem Vorgesetzten. Gemäss dem Schweizer Arbeitsrecht sind unsere Mitarbeitenden gegenüber yourharvest AG zur Interessenswahrung verpflichtet und dazu, die vereinbarte Arbeit mit der nötigen Sorgfalt zu leisten. Daten und Informationen, die dem Firmen- oder Persönlichkeitsschutz unterliegen, behandeln wir dabei auch über das Arbeitsverhältnis hinaus vertraulich.

05 Verantwortung gegenüber der Natur

yourharvest AG handelt ökologisch verantwortungsvoll und nachhaltig und erwartet von ihren Mitarbeitenden eine Verantwortung gegenüber der Umwelt und einen schonenden Umgang mit den Ressourcen. Es ist selbstverständlich, dass yourharvest AG die nationalen und internationalen gesetzlichen Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz einhält.

06 Fehlverhalten und Verstösse

yourharvest AG erwartet von all ihren Mitarbeitenden, dass sie sich im Sinne des Verhaltenskodex verhalten. Fehlverhalten und Verstösse werden sanktioniert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie einer strafrechtlichen Verfolgung und Schadenersatzforderungen zur Folge haben.

Verstösse gegen Verhaltensanforderungen, Rechtsvorschriften, interne Richtlinien und Regelungen können nicht nur für den Einzelnen persönlich, sondern für yourharvest AG als Firma schwerwiegende Folgen haben. Daher wird Fehlverhalten nicht toleriert.

Jeder Verstoss gegen den Verhaltenskodex wird untersucht und es werden adäquate Massnahmen ergriffen.

Wer auf Verstösse hinweist, wird bestmöglich vor negativen Konsequenzen geschützt.

Anlaufstellen zum Melden von Fehlverhalten und Verstössen sind die Vorgesetzten, die Geschäftsleitung, der Verwaltungsrat und zudem die Ombudsstelle der Firma Varistor AG. Die Ombudsstelle handelt lösungsorientiert und vermittelt wenn nötig professionelle externe Unterstützung. Jede Meldung wird vertraulich behandelt.

Kontaktperson: Philip Albrecht, philip.albrecht@yourharvest.ch, +41 56 266 53 01

Sprachen: Deutsch, Englisch

Version: November 21

